

Etter en

FOA

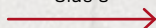
Nr. 4 // 2021



Borgmester i Glostrup

Kasper Damsgaard er blevet ny borgmester i Glostrup Kommune fra årsskiftet. Kasper er det første FOA 1-medlem til at bestyre den betydningsfulde post

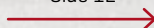
Side 6



Valghandling – FOA 1s medlemmer i arbejde

Flere af FOA 1s medlemmer har funktioner, når der er valg i Danmark. Her er et portræt af de forskellige opgaver og de mennesker, der udfører dem

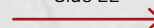
Side 12



FOA 1 har sat port op til parkeringspladsen.

Parkeringsforholdene er blevet nærmest umulige, da de lokale beboere bruger pladsen og det betyder, at hverken medlemmer eller ansatte i huset kan få en plads. Derfor kommer der port i.

Side 22



INDHOLD



03

Vinder af På sporet af ordet

Annika Thinggaard, Driftleder
Frederiksberg Renovation har
vundet På sporet af Ordet. Etteren
har besøgt hende for at tale med
hende om de opgaver hun udfører
i hverdagen. Interview og besøgs-
artikel er på side 3

- 3 Vinder af På sporet af ordet
- 6 På sporet af ordet
- 7 Kasper Damsgaard er ny borgmester i Glostrup Kommune
- 10 Ny i FOA 1
- 12 FOA 1s medlemmer til kommunalvalg
- 16 Ambulancens historie: Fra transportmiddel til behandlingsenhed
- 19 Bliv mere bevidst i din ledelse og få holdbare resultater
- 20 Arrangementer 2022
- 22 Opslagstavlen
- 23 Reception og nytårskur i FOA 1
- 24 Leder



16

Ambulance- tjenestens historie

I sidste nummer af Etteren skrev vi om, at Hovedstadens Beredskab desværre har tabt udbuddet om ambulancekørsel i Region Hovedstaden bl.a. til Falck. Men hvad er forhistorien for ambulancekørsel. Etteren har gennemgået historien for ambulancekørslen. Historien kan læses på 16

10

Ny i FOA 1

Der banker et stort hjerte i Josefine Aspmann Wraae for at hjælpe andre mennesker. Det fortæller hun til Etteren som Ny i FOA 1. Etteren har besøgt hende for at høre om hendes arbejde som ambulanceredder i Akutberedskabet i Region Hovedstaden



ETTEREN • NUMMER 4 • 2021 23. årgang

Forsidebilledet: Kasper Damsgaard med valgplakat efter valget som borgmester.

Foto: Marlene Lassen • **Udgiver:** FOA 1, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby

Faglig afd. tlf. 46 97 11 00 • A-kassen tlf. 46 97 11 01 • foa1@foa.dk

www.foa1.dk • **Åbningstider:** Mandag-torsdag: 8.30-16.00, Fredag: 8.30-15.00

Redaktion: Ken Petersson [ansv.], Claus Windfeld og Nina Bønsøe Dreyer

Produktion: KLS Pureprint • **Udgivelsesdatoer i 2022:** Etteren udkommer fire gange i 2022. Senest 15/2 til bladet, der omdeles i uge 16/17

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN



Vi tager ansvar for
indholdet og er tilmeldt

PRESSE
NÆVNET



VINDER AF

På sporet af ordet

Fotos: Lars Lund

Annika
Thinggaard på
sit kontor



Frederiksberg har en stor maskinpark og mange medarbejdere



Annika Thinggaard er til daglig driftsleder i Frederiksberg Renovation. Hun startede i 1996 som kontorelev hos R-98. Efter 2 år fik hun plads i bemandingen (chaufførerne) i R-98. Annika blev i R-98 til det blev udliciteret, og hun søgte og fik en kontorfuldmægtig stilling i Frederiksberg Renovation. Det var hun, indtil hun blev driftsleder samme sted i april 2021. Så hun

kender området og medarbejderne godt. De er to ledere om ca. 70 medarbejdere. På kontoret har hun også Mette, der er HK'er og er en kæmpe støtte i dagligdagen.

Til tider kan det være stressende at være leder, men Annika kan godt lide det og hun holder meget af sine medarbejdere. Nogle af dem kender hun helt tilbage fra R-98. Annika siger, at hun ikke kunne få tingene til at fungere, hvis hun ikke havde så gode medarbejdere. Efter

Annikas mening har hun de bedste skraldemænd på Sjælland om ikke i hele Danmark.

En af de ting, der har været stressende men også spændende, har været affaldssorteringen, opdeling i fraktioner og al udskiftning og opbygning af det nye affaldsbeholdere til borgerne - primært husejerne. Det er en opgave, som Annika havde en stor andel i.

Der er ca. 2.000 villaer på Frederiksberg, så det har været et stort arbejde. Men som sagt: Det er spændende og det giver mening.

I april blev Annika også Arbejds miljøleder (AML), og der er der også en del at se til og tage ansvar for. Samtidigt er hun IT-ansvarlig på software. De overgik til et nyt IT-system i 2020 og det skaber også en del udfordringer. Det er godt med et nyt system, men der er altid en masse, der skal følges op på og konverteres til det nye system. Men



← Annika sammen med Frederik og Mick



↑ Dagens
arbejdsopgaver
forberedes

Frederiksberg Renovation har:

2 Kassebiler (lastbiler)
12 elbiler/skraldevogne
1 kranbil
14 dieslbiler/skraldevogne -som
løbende bliver skiftet ud med el



sådan er det altid, når man går over til et nyt system. Der tager nogen tid til at få op at køre. Med det nye system kan alle bedre følge med i hvad der sker og det er en stor fordel.

Vores dagrenovation arbejder i 2 holds skift inkl. helligdage, mens resten arbejder i dagvagt. Vi har medarbejdere med meget forskellig

baggrund, men det er nogle fantastiske medarbejdere. Annika kan som sagt lide sine medarbejdere og gør, hvad hun kan for at hjælpe og støtte dem. Medarbejderne hjælper og støtter Annika og er fleksible og imødekommende for at få løst opgaverne, som Frederiksberg renovation skal løse.

Annika kan lide sit job. Det er

som min "anden familie". Hun møder som regel omkring kl. 8. De er enige om, at der altid skal være en på kontoret. indtil sidste mand er hjemme. Det kan være fra kl. 16 til 18. Det svinger, hvem der er der. Selv om der kan være lange dage så er Annika glad for det ansvar, frihed og som sagt ikke mindst de medarbejdere hun har. ■

På sporet af ordet

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Markér dem, og send det til FOA 1. Så er du med i konkurrencen om at komme i bladet. Vinderen får desuden et gavekort på 400 kr. til www.gavekortet.dk samt en FOA-rygsæk med lidt overraskelser. Send din løsning senest tre uger efter modtagelsen af bladet. Husk navn og kontaktinformationer.

A	V	I	L	D	N	Æ	N	D	L	I	N	A
B	O	R	G	M	E	S	T	E	R	I	I	K
O	D	J	L	D	A	N	E	S	K	O	V	U
I	H	J	O	S	E	F	I	N	E	K	O	T
D	A	M	S	G	A	A	R	D	U	R	R	B
P	O	R	T	S	M	A	K	K	E	R	S	E
O	R	S	R	A	S	M	U	S	T	S	F	R
R	A	K	U	T	F	L	I	N	T	B	O	E
K	A	S	P	E	R	T	F	T	E	Ø	K	D
D	H	R	A	S	M	U	S	R	R	R	U	S
H	O	V	E	D	S	T	A	D	E	N	S	K
H	R	E	C	E	P	T	I	O	N	T	O	A
M	O	U	M	T	S	U	R	V	E	V	J	B

Send til foa1@foa.dk eller FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

Navn: _____

Arbejdsplads: _____

Telefon: _____

E-mail: _____

Kasper Damsgaard er ny borgmester i Glostrup Kommune

FOA 1 medlem Kasper Damsgaard ny borgmester i Glostrup Kommune. Kasper er tidligere tømrer og nuværende ejendomsservicetekniker. Kasper har været medlem af FOA 1 siden 2014 og været tillidsvalgt i kommunen.

Kasper Damsgaard i sit køkken fortæller
Etteren om sine holdninger





Kasper hænger sammen med partifælle i lygtepælene i Glostrup

Kasper Damsgaard i arbejdstøjet som ejendomsservicetekniker i Glostrup Kommune



Vindblæst stiger FOA 1's udsendte ned fra cyklen. Glostrup Kommunes kommende borgmester tager venligt imod og som en handlingens mand og med et glimt i øjet ser han hurtigt, at der ligger en bunden opgave i at sikre "medvind på cykelstierne" som noget af det første. Det tegner allerede godt.

Baggrund

Hvem er han så?

34-årige Kasper Damsgaard er uddannet tømrer. Efter en arbejdsskade måtte han ændre kurs og var i en periode herefter tilknyttet Dalvangen Ældrecenter i Glostrup Kommune som uddannet social- og sundhedshjælper. Kasper blev opfordret til at tage uddannelsen, men da han også ønskede at fortsætte med de håndværksmæssige udfordringer blev det alligevel en stilling som teknisk servicemedarbejder i Glostrup Ejendomme, der i 2014 fik ham i en anden retning.

Fra slutningen af 2016 til 2020 var han ansat i Glostrup Idrætspark, hvor han samtidig gennemførte ejendomsserviceteknikeruddannelsen. Det sidste års tid har han igen været ansat i Glostrup Ejendomme som faglig koordinator.

Det politiske menneske

Det lå ikke i kortene, at Kasper Damsgaard skulle ind i politik.

"Som barn drømte jeg om at blive professionel fodboldspiller, som de fleste andre drenge". Forældrene spillede også begge fodbold og herigennem lærte han

det vigtige i at samarbejde og stå sammen som et hold - en sport, hvor han i mange år også har været anfører.

Anføreren er holdets leder på banen, men hvad er en god leder for dig?

"En god leder skal gøre alle gode - alle skal med. Lederen skal først og fremmest være inddragende og lyttende, men han skal også tage ansvar og være i stand til at træffe nødvendige og hårde beslutninger."

Selv er Kasper opdraget til at tage ansvar og stå op for dem, der har brug for det. "Det har da også kostet mig et blått øje", siger han med et smil.

Gennem sine ansættelser i Glostrup Kommune har han i mødet med arbejdsgiverne, borgerne og det politiske system gjort sig erfaringer, der forstærkede ønsket om forandring og forbedring. Det førte ham ind i kommunalpolitik og det er givet, at han som borgmester vil have "hjemmebanefordel" af de erfaringer, han har fået ved at arbejde i kommunen.

Da, han blev valgt ind i Glostrup byråd for første gang ved kommunalvalget i 2017 for Socialdemokratiet, var det med en ydmyg tilgang om at tage ved lære og være lyttende.

Med 1664 personlige stemmer og en fremgang til Socialdemokratiet kan Kasper Damsgaard overtage borgmesterposten efter 11 år med en Venstreborgmester. Socialdemokratiet har ønsket et bredt samarbejde hen over midten, hvor flertalsgruppen repræsenterer 12 ud af 19 mandater og dermed 4 ud af 6 valgte partier.

Som Kasper videre skriver på sin Facebookside, er det centrale for flertalsgruppens samarbejde: "Viljen til at løfte vores daginstitutionsområde, Glostrup folkeskole og vores ældreområde. Dette skal bl.a. ske i samarbejde

med vores gode kultur-, idræts- og foreningsliv. Alt imens at vi renoverer, energioptimerer og udvikler kommunens ejendomme til gavn for byens borgere.”

Under samtalen med Kasper Damsgaard er det tydeligt, at hans hjerte brænder for netop de emner. ”Vi skal være bedre til at hjælpe dem, som ikke kan hjælpe sig selv. Vi skal sørge for de bedst mulige rammer for vores børn, unge og ældre. Børnene er vores fremtid og de ældre er dem, som har sørget for de muligheder, vi har som samfund i dag. Derfor skal disse områder prioriteres højt.”, har Kasper udtalt. Ved at istandsætte og energioptimere kommunens ejendomme kan der bruges færre penge på store regninger, og flere penge på varme hænder, samtidig med at det reducerer vores CO₂ udledning.

Ydmygheden er intakt, da FOA 1 spørger Kasper, om læretiden er ovre og svendepøven bestået. ”Man kan ikke uddanne sig til borgmester. Det er en tillids erklæring, hvor vælgerne hvert fjerde år bestemmer om man får lov til at bestå. Jeg er overvældet over den tillid, som vælgerne har vist mig. Det er en kæmpe ære at få lov til at gøre det, jeg elsker, de næste fire år – nemlig at gøre en forskel for vælgerne/borgerne og den by, jeg elsker og har boet i hele mit liv.”

Kasper har gjort sig tanker om, hvordan han vil gå til opgaven. Han ser Holbæks borgmester Christina Krzyrosiak Hansen [A] som sit politiske forbillede. Som 25-årig overtog hun landets fattigste kommune, men hun formåede at ændre dette og er netop blevet genvalgt med 46 % af samtlige afgivne stemmer.

”Jeg kommer helt sikkert til at tale med Christina”. En struktureret hverdag, god kalenderstyring og synlighed er nogle af nøgleordene. Om der for den kommende borgmester – og inkarnerede Brøndbyfan og Manchester United fan – igen bliver plads til fodbold med de andre ”Old boys” om søndagen – herunder tidligere landsholdsspiller Søren Colding, må stå sin prøve. Jeg er bevidst om, at jeg vil være en synlig borgmester. Jeg skal også huske og vil også prioritere at sætte ”egen tid” og ”familietid” i kalenderen.

Efter 3 ugers valgkamp er Kasper tilbage på jobbet som faglig koordinator i Glostrup Ejendomme, men fra januar 2022 holder han 4 års orlov, når han sætter sig i borgmesterstolen. At Kasper er en god kammerat, en vellidt kollega og dygtig medarbejder er der ingen tvivl om.

”Kasper er kompromisets kunstner, lydhør og har gode

samarbejdsevner” har tidligere byrådsmedlem Kirstina Tranberg [Ø] udtalt om Kasper Damsgaard under en ”debat under uret” på Københavns Hovedbanegård. Hans leder Jonny ser heller ingen hindring i, at Kasper indtager borgmesterstolen. ”Han kan sagtens besvare mails og løse opgaverne for Glostrup Ejendomme fra borgmesterkontoret” griner Jonny, da FOA 1 møder ham ved rådhuset.



En god leder skal gøre alle gode - alle skal med. Lederen skal først og fremmest være inddragende og lyttende, men han skal også tage ansvar og være i stand til at træffe nødvendige og hårde beslutninger.

- Kasper Damsgaard

Kasper med sit motto for valgkampen

Forholdet til fagforeningen

Han har været tillidsrepræsentantsuppleant og er medlem af både FOA 1 og 3F. ”Det har været et naturligt valg for mig at være organiseret i et fagligt fællesskab”.

Det falder godt i tråd med ordene på hans valgplakat: ”Fordi vi sammen - altid kan gøre det endnu bedre”. Vi ser frem til et godt samarbejde. Tillykke med jobbet, Kasper Damsgaard. FOA’s mål er »Bedre vilkår, mere velfærd». Efter mødet med Kasper Damsgaard er vejen banet i den rigtige retning. På forunderlig vis er der på hjemvejen medvind på cykelstien. ■



Josefine Aspman Wraae

Josefine er 27 år gammel og bor i Vanløse. Derudover er hun ambulanceassistent i Akutberedskabet, fordi hun gerne vil gøre en forskel for andre mennesker.

Josefine kommer smilende ind ad døren til sin arbejdsplads. Hun skal i gang med en 12 timers vagt på ambulancen. Hun virker i strålende humør og skynder sig at skifte til arbejdstøjet, så vi lige kan nå et interview, inden vagten starter. Hun har taget de ekstra tykke bukser på denne novemberdag. Et par af kollegaerne ser lidt misundelige ud. Man mærker straks den gode atmosfære i vagtværelset. Alle der møder ind får kram og godt humør med sig på vejen.

Josefine og jeg leder efter et sted, hvor vi kan sidde lidt uforstyrret og går ned i driftsafdelingen. Hele driftsafdelingen er pyntet fra top til tå med lyskæder og julepynt og det viser sig snart, at det er fra et specielt pyntet kontor, julestemningen har spredt sig rundt i hele afdelingen.

Josefine har et brændende hjerte for at hjælpe andre mennesker, men det lå ikke lige i kortene, at det skulle være som ambulanceassistent. Faktisk startede Josefine med at læse medicin, da hun tænkte, at her ville hun kunne gøre en forskel. Det skulle dog ikke være fra et skrivebord, da Josefine elsker at være på farten og at bruge sine hænder og viden i praksis. Da hun kom ind som ambulanceelev, følte hun, at hun var kommet på rette hylde. Josefine elsker især patientkontakten – om det er hos en ældre dame, der har brug for hjælp til at få ro på eller om det er ved en større ulykke, hvor det

gælder om at tænke stærkt, tage hurtige beslutninger og virkelig bruge alt det man har lært. Jeg spurgte Josefine, om der er nogle kørsler hun frygter lidt. ”Vi bliver jo trænet både i at håndtere børn og voksne, men heldigvis er jo mest ude hos voksne patienter og det er derfor

naturligvis det, jeg har mest rutine i. Men jeg frygter ikke som sådan nogle kørsler”. Josefine siger dertil, at hun prøver at fokusere rigtig meget på opgaven og løse den konkrete krise, patienten står i. Hun fokuserer på den bedste løsning, som hun sundhedsfaglig kan give patienten.



↑ Josefine med sin ambulance.



Det er uden tvivl det bedste sted jeg har været. Kollegaerne er så fagligt engagerede og vil altid patienten det bedste. Det er rart at mærke den passion hos de andre

- Josefine Aspmann Wraae



Josefine i arbejde.



Josefine konferer med dagens makker.



Da jeg spørger ind til kollegaer og arbejdsmiljø, stråler Josefines øjne i skinnet fra julelysene, vi er omgivet af. "Det er uden tvivl det bedste sted jeg har været". Kollegaerne er så fagligt engagerede og vil altid patienten det bedste. Det er rart at mærke den passion hos de andre. Vi bliver afbrudt af et par stykker, der skal ind og have en kop kaffe. "Hvor er det hyggeligt I er her hos os" udbryder den ene. Josefine kigger på mig og siger, "præcis det jeg mener, man føler sig bare altid velkommen her". Josefine er selvfølgelig også påvirket af det store fokus, der har været på ambulancedriften i den seneste tid. Hun kan ikke genkende det billede, der bliver tegnet. Ledelsen kommer ned og sidder med os i vagtværelse og hører, hvordan vi har det. Det har jeg aldrig prøvet på andre arbejdspladser.

Jeg spørger selvfølgelig Josefine

om, hvorfor hun har meldt sig ind i FOA 1. "Det er fordi du har været herude, svarer Josefine og så selvfølgelig, fordi jeg har talt med Rasmus og Kim". Rasmus og Kim er FOA 1s tillidsvalgte på stedet. Josefine fortæller, at hun faktisk ikke anede, hvad en fagforening var og at man burde lære om det i skolen, for det er jo faktisk supervigtigt at vide, hvad løn og arbejdstidsregler kommer af og at det jo ikke er noget, der opstår af sig selv.

Josefine og jeg når lige at runde fremtiden af. Josefine vil rigtig gerne uddannes til behandler og venter bare på, at et hold bliver oprettet. På lang sigt vil hun rigtig gerne være paramediciner og gerne også have en stilling, hvor hun underviser halvdelen af tiden. Josefine har for tiden Ea, som er elev, under sine vinger. "Det er fedt at følge udviklingen og give hende en god oplevelse".



Fotos: Nina Thorsboe



Josefine og Ea forbereder sig til dagens arbejde.



Josefine er ved at skulle gøre ambulance klar til kørsel. Vi går derfor ud og får åbnet taskerne og hilst på kørselsmakkeren og på Ea. Til sidst får jeg taget nogle fine actionbilleder og jeg takker for det fine lille indblik i Josefines verden. ■

Der har lige været kommunalvalg og regionsvalg i Danmark. Det foregik tirsdag den 16. november, men de færreste ved, hvilket stort "apparat", der stables på benene for at gennemføre et valg.

Ud over at kandidaterne, der har gang i valgkampen i flere uger før og alle de mennesker, som trykker plakater, stabler valgmøder på benene mm, så er der også en lang række medlemmer af FOA 1, som har opgaver på selve valgdagen – men også både før og efter.

Her har vi et portræt af nogle af vores medlemmer, som arbejder på dagen.

Det er Kim Bach, teknisk ejendomsleder på Vesterbro Ny Skole, Flemming Dam, rådhusbetjent i Københavns Kommune, Niels-Erik Horn pensioneret skolebetjent fra Gladsaxe Kommune og så har vi talt med valgsekretær Signe Midtgaard, som er krumtap for valget på Nørre Fælled Skole.



FOTO: NINA BØNSØE DREYER

Kim Bach

Kim Bach, teknisk ejendomsleder på Vesterbro Ny Skole

På en demokratisk festdag står FOA 1-medlemmet, Kim Bach, tidligt op. Han skal deltage i kommunal -og regi-onrådsvalget 16. november 2021. Kim er teknisk ejendomsleder på Vesterbro Ny Skole og stiller frivilligt op. Han er efterhånden en erfaren herre, da han har deltaget ved hvert valg i 17 år – med lige én undtagelse, da der blev udskrevet valg med kort varsel og Kim allerede havde bestilt sin ferie. Men tirsdag d. 16. november møder Kim ind kl. 04.45. Hans skole er en af de første på ruten til at få leveret stemmesedler. Det er hans opgave – sammen med et bud at tage imod sedlerne.

En selvopstiller

Kim modtager retningslinjer fra kommunen omkring opstilling af valgsalen før valgdagen. Nogle stemmesteder vælger at hyre håndværkere ind til opstillingen, men Kim er opstiller selv og som han forklarer: "Jeg stiller selv op, så det er en fast opgave at gøre valgsalen klar. Den bliver herefter kontrolleret af kommunen. De kommer ud og tjekker op, om alt er, som det skal være". Kim prioriterer at være involveret og interesseret i selve valghandlingen. Hans erfaring siger, at så får de selve valgdagen til at fungere bedre.

Service er topprioritet

Når klokken den er 08.00 og frem til kl. 20.00, handler det for Kim om at være proaktiv og kunne forudse

tingene, før de sker. Det kan være alt fra at sikre, at skraldespandende bliver tømt i tide og at rampen er korrekt på plads dagen igennem og tage imod varer, der kommer i løbet af dagen f.eks. frokost og aftensmad. Det er vigtigt for ham at skabe en god samarbejdsrelation og være makker til valgformanden og valgsekretæren. Men det handler også om at servicere borgerne f.eks. de borgere, der kræver en anden pædagogisk tilgang. Kim forklarer: "Skolen ligger selvfølgelig på Vesterbro og der kan komme nogle, der har fået lidt for meget af det ene eller andet, så er vi der hurtigt og hjælper dem igennem valghandlingen, så de kommer ud på den anden side og føler de har fået en god oplevelse." Det handler for ham om at være konfliktnedtrappende.

Den første gang

Kim kastede sig ud i sin første valghandling uden nogen baggrundsviden, men han havde en rutineret valgsekretær og deres samarbejde "spillede". Derfor havde han en god første oplevelse og tænkte, at det vil han gerne være med til fremover. Hvis man spørger Kim om, hvorfor han valgte at stille op frivilligt – og stadigvæk gør det – så er svaret klart: "Går der en sikring et sted eller løber der vand ud på gulvet, så er det os, der kender bygningen. Derfor giver det god mening, at det er os der er der." I år havde Kim en medhjælper på valgdagen. Den nye kollega vil gerne oplæres af Kim for selv en dag at kunne overtage opgaven på en skole. Samtidigt havde Kim også fornøjelsen af en ny valgsekretær og bud. Det betød, at Kim var den rutinerede og kunne fortælle dem "hvordan plejer vi

at gøre det". Han deler nemlig glædeligt ud af sin erfaring, sådan som han selv oplevede det den første gang.

Aftenens strabadser

Efter den sidste stemme er afgivet og valgstedet lukker lidt efter kl. 20.00, så er det Kims opgave at have borde klar, hvor stemmerne skal optælles. Mens det pågår, bruger han tiden på at pakke stemmeboksene ned, men holder sig tæt på, hvis der sker noget nyt i optællingen, f.eks. hvis de skal have flyttet nogle borde. I år overraskede optællingen Kim: *"I år er det, som jeg ikke har oplevet før, at de fleste valgtilforordnede er blevet næsten til sidst og er blevet ved med at hjælpe med at tælle op. Ellers så drysser folk af sidst på aftenen. Men i år blev alle hængende til den bitre ende – og der var rigtig mange unge med – og der var godt humør i de små pauser, når valgformanden lige havde brug for at skabe sig et overblik."* I år krævede det optælling tre gange, før at den

passede. Herefter skulle stemmesedlerne pakkes – som afhentes sammen med valgsekretæren – før Kim kan låse af og trisse hjem, hvilket var kl. 04.00.

32.000 skridt senere

"I år var det lidt dårligt planlagt. Jeg havde et brandeftersyn kl. 09.00 dagen "efter". Da synet afsluttede, gik jeg over og flyttede alle tingene væk fra valgsalen, så skolen kan bruge salen til idræt om dagen og aftenbrugerne kan bruge den om aftenen", fortæller Kim. Selv om han var der i mange timer – som den første til at ankomme og sidste til at gå – så tager Kim det som en festdag. Han føler faktisk, at tiden går lynhurtigt, når man holder sig beskæftiget og involverer sig, som han gør. Faktisk nåede Kim at gå hele 32.000 skridt på valg dagen, hvilket siger en del om hans store engagement og passion for at gøre et godt stykke arbejde – til gavn for os vælgere. ■



FOTO: CLAUDS WINDFELD

Flemming Dam

Flemming Dam er 1. Bud på 4. kreds, Sundby-øster, som ligger på Amager. Selve valg-handlingen foregår Lergravsparken skole.

På valgstedet er der 2 bude. Hvad budene laver vil fremgå af artiklen.

Flemming Dam er til daglig rådhusbetjent og fællestillidsrepræsentant for rådhusbetjentene og vagterne ansat i Københavns Ejendomme. Det har han været i rigtig mange år, men han har altså også tid til at forestå valg handlinger.

Flemming har været med til alle valg igennem 40 år – bortset fra et, hvor han var på ferie og Lars Løkke Rasmussen snød ved at udskrive valg meget sent og derfor kunne Flemming ikke være der. Det var ærgerligt, fortæller Flemming.

Men 40 år er meget lang tid, men det er dog ikke ualmindeligt, at 1. Budene er med til valgene i rigtig mange år enten på samme skole eller på forskellige skoler gennem årene. Ikke alle valgbestyrelser og skoler fungerer lige godt. Men Flemming uddyber, at på Lergravsparken skole er samarbejdet rigtig godt mellem budene, valgsekretæren, valgbestyrelsen og de andre medarbejdere, som har opgaver på dagen. Her kan nævnes skolens tekniske afdeling,

de personer, som sørger for, at maden bliver serveret til tilforordnede og andre, som arbejder på valgstedet og i øvrigt hvem der ellers kan have større eller mindre opgaver på dagen.

Budenes primære opgaver er at modtage stemmesedler efter kl. 5.00 om morgenen, tælle dem op og udlevere dem til valgbordene, som sørger for at vælgerne kan komme til at stemme. Der er løbende udlevering af stemmesedler i løbet af dagen og budene undersøger jævnligt, om der er borde, som mangler stemmesedler.

Dette er den primære opgave på valgdagen, men der er et væld af andre opgaver. Allerede dagen før møder budene op kl. ca 16.00 for at rigge til – opsætte skilte til valgbordene, sørger for kuglepenne til de tilforordnede og i stemmeboksene, sætte opslag op, om hvordan valg handlingen foregår og kandidatlistes. Efter valg handlingen stilles der borde op, så der kan tælles stemmesedler, der skæres kuverter op, så brevstemmer kan tælles og efterhånden som optællingen slutter, samles stemmesedler og alt andet materiale sammen og pakkes efter en efterhånden meget lang pakkeplan.

Arbejdstiden går fra 5 om morgenen til langt ud på natten. Denne gang var det dog meget lang, fortæller Flemming, da han først var færdig kl. 8.22 på grund af flere omtællinger af stemmesedlerne. Det er heller ikke ualmindeligt.

Flemming Dam er også med til fintællingen, så han skulle videre på arbejde i Lokomotivværkstedet og fintælle. Han nåede lige hjem i bad og så var han på den igen. Alt i alt varede arbejdsdagen 49 timer.

Valget denne gang var også lidt kompliceret på grund af den allestedsnærværende corona. Der var opsat et corona-telt, så også corona-patienter kunne stemme med en medarbejder, som skulle iføre sig hele "kampudstyret". Der var sprit og vådservietter for at minimere al fare.

Stemning var dog god blandt både vælgere og ansatte på dagen. Der var selvfølgelig de vanlige køer mellem 19 – 20, hvor vælgerne stod i kø ude i skolegården og på vejene op til. Køerne var lange, men det skyldtes også, at der var pæne mellemrum imellem vælgerne, så det betød, at køen var afviklet allerede 20.10.

Om valget fik det rigtige resultat, lader vi være op til den enkelte. ■



FOTO: NINA BØNSØE DREYER

Niels-Erik Horn

Niels-Erik Horn er valgt til forordnet på Nørre Fælled Skole og han møder op på Nørre Fælled skole kl. 07.00 på valgdagen. Han er pensionist og tidligere teknisk serviceleder på en skole i Gladsaxe kommune. Niels-Erik har deltaget i massevis af valgdage i forbindelse med hans arbejde i små 20 år. Men ved dette valg er det anderledes, for han skal for første gang deltage som valgt til forordnet.

Announce gjorde udslaget

Ca. 14 dage før valgdagen bemærkede Niels-Erik en annonce i avisen om, at kommunen søgte efter valgt til forordnede. Eftersom Niels-Erik er pensionist og ved, hvad dagen handlede om, så tænkte han: "Det jeg kan da godt bruge nogle timer på." Derfor tilmeldte han sig og allerede dagen efter fik han godkendt sin tilmelding og kunne frit vælge, hvilket stemmested, han ville hjælpe på. Annoncen havde ellers nævnt stemmesteder på Amager. Eftersom Niels-Erik bor næsten lige over for Nørre Fælled Skole, tænkte han, at det ville jo være belejligt og valgte derfor dette valgsted. Efterfølgende modtog han mødetid og retningslinjer.

Valglistefører

Da de valgt forordnede var mødt ind, blev de forskellige opgaver fordelt imellem dem. Niels-Erik fik fordelt rollen som Valglistefører. Valglisteførerens opgave er at "... sidde ved bordet og modtage valgkortet, gå ind på computeren og tjekke, om det var den rigtige person ved at bede om at få deres fødselsdagsdato" Hvis alt er, som det skal være, får vælgeren de to stemmesedler udleveret af stemmekartoteksføreren, der sidder ved siden af. Skulle der opstå et tvivlsspørgsmål skal valglisteføreren henvise til valgsekretæren. Han be-

mærker også at stemningen var god. Folk var positive og havde en god ånd – inklusiv ham selv. "Det var lidt en god oplevelse, syntes jeg. Det var hyggeligt."

Brugte sin erfaring

Optællingen skal i gang og Niels-Erik bemærker at, der er delte meninger om, hvordan det skal gøres. Der var nogle unge gymnasieelever, som også havde set annoncen, men som havde lidt udfordringer ved optællingen. Han tager fat i en anden valgt til forordnet, beder ham sidde i den anden ende af stemmesedlerne modsat Niels-Erik "så tæller vi begge i hver ende til 25, så sætter vi en finger ind mellem stemmesedlerne og så ser vi om vores fingre går hele vejen igennem – vi tjekker, og så var den dér. Vi fik talt hele "balladen" på den halve tid. Fordi ellers skal den ene først tælle og derefter den anden. Det havde jeg luret for længe siden, at dette kunne være måden at gøre det på. For når man skal tælle til bundter af 100, så kommer man hurtigt til at lave tællefejl og skal starte forfra igen – det går jo ikke. Derfor er det bedre at tælle til 25". Her fik han brugt sin praktiske erfaring og fik forbedret tælleprocessen.

Positiv oplevelse

Niels-Erik syntes der mange gode ting ved valgdagen, f.eks. havde kommunen henvet mennesker med handicap til at være valgt til forordnede. De stod og hjalp vælgerne ind og ud af stemmeboksene, hvilket Niels-Erik syntes var et rigtig godt initiativ. Han er glad for at han meldte sig og håber, de også kan bruge ham næste gang. "Jeg har ikke tænkt mig at sige nej en anden gang. Jeg tager gerne med hver gang, så længe jeg kan." ■

Sine Midtgaard Hansen



Før valgdagen for kommunal og regionsrådsvalg i november 2021 har Sine Midtgaard en del opgaver, der skal løses. Sine har som valgsekretær ansvaret for den praktiske afvikling af valget på Nørre Fælled skole, men det kræver forberedelse. Til dagligt er Sine projektleder hos Kultur- og Fritidsforvaltningen i Københavns kommune, hvor hun startede i 2007. Herefter har hun deltaget i alle folkeafstemninger f. eks. folketingsvalg, folkeafstemninger mv.

Baggrundsvidens ekspert

Op til valget består hendes opgaver i at orientere sig i de vejledninger, som hun modtager fra valgsekretariatet på rådhuset, f. eks. er der nogen nye retningslinjer i forhold til afvikling af valget. Der er forskellige retningslinjer for, hvilke opgaver de forskellige roller skal tage sig af, f. eks. budet, der skal holde styr på stemmesedlerne og pakke dem ned, og dem skal Sine være sat ind i. Hun skal også sørge for, at hun kender det tekniske system, der bruges på valgdagen.

Koordineringens kunst

Meget skal hun sikre sig, f.eks. at skolen er indrettet korrekt til, at valgdagen kan afvikles. Det bliver der lavet tegninger på og Sine skal koordinere med dem, der skal sætte op og godkende det. Dertil skal hun lægge en vagtplan for de frivillige valgtilforordnede, som bliver hvervet centralt fra, men hun skal selv finde køkkenpersonale og hendes egen medhjælper – og så skal der også købes ind til valgdagen – frugt, te, kaffe, slik og service osv. til de frivillige og ansatte.

En travl morgenstund

Sine havde været lidt spændt på, hvordan covid-situationen ville påvirke valget, de frivilliges lyst til at deltage og om hvor mange vælgere ville dukke op, og hvordan stemningen ellers ville være. Valgdeltagelsen var lav i år og også lavere end gennemsnittet på stemmestedet, hvor den lå lige under 60%.

”Faktisk havde jeg hele 12 frivillige, der udeblev eller havde meldt afbud om morgenen eller sent aftenen før. Vagtplanen med covid krævede nogle yderlige funktioner, som skulle klares, f.eks. at covid-smittede skulle have mulighed for at komme og stemme på valgdagen. Det krævede et ekstra telt ude i gården og noget ekstra bemanning.” Derfor fik hun rigtig travlt fra morgenstunden af. Sine møder ind kl. 05.30 og indtil valget er ringet ind og kommet godt i gang ca. 09.30, så har hun rigtig travlt. Men

Sine syntes, der var rigtig god stemning og de frivillige var bare klar på at komme i gang med valgdagen. *”... De kommer med en interesse for at være en del af en demokratisk handling, som jo ikke sker hvert år..... Det er sådan en demokratidag, hvor der bliver snakket rigtig meget politik og det gør det jo rigtig særligt.”*

For at forberede sig benytter Sine de timer i løbet af valgdagen, hvor hun kan sætte sig ned og forberede hendes regnskab og forberede de papirer, hun skal indlevere senere. *”Det prøver jeg at få afsluttet på valgdagen, man kan lige så godt prøve at forberede, hvad der kommer efter”,* så hun ikke har for mange opfølgingsopgaver efter valget. Der kan dog komme nogle klager, som skal håndteres efterfølgende.

Når aftenen går på hæld

Hendes medhjælper og hende skal på den sidste del af valgdagen lave regnskab for stemmeafgivelsen, som hun er ansvarlig for. Det er en af de fornemste opgaver, som Sine har – Det er at skulle samle alle optællingsresultaterne ind efter kl. 20.00. Hun skal få alle optællingerne til at passe sammen med registrerede valgkort og brevstemmer i et stort regneark.

Tæt på og alligevel langt fra

Da hun ikke må forlade valgstedet, brevstemmer Sine selv *” i forhold til folketingsvalget misunder jeg dem, som kan sidde hjemme foran fjernsynet hele aftenen for at følge med i valgresultaterne, der tikker ind fra hele landet og få overblikket og at høre analyser med bl.a. politiske kommentatorer. Selv om vi er lige dér, hvor det sker, så har jeg så meget om ørerne, at jeg slet ikke får kigget på, hvordan stemmerne fordeles sig. Så hele stemningen af, at der er valg, får jeg faktisk først dagen efter.”*

Gode initiativer på en festdag

Sines nuværende valgstyreformand har taget initiativet til at få unge mennesker med handicap engageret på valgdagen. Det startede på Nørre Fælled skole, hvor der kom et hold unge med hjælpere ud og fik en funktion på dagen, så de var med til at afvikle et valg. Nu er initiativet rullet ud på en del andre skoler i Københavns kommune. *”Min første indskydelse var en usikkerhed på, hvad det ville betyde for forløbet af dagen, men det blev gjort til skamme hurtigt. Det er rigtig godt og de har været glade for at føle, at de har løftet en vigtig opgave og har fået en oplevelse med hjem at snakke om.”* ■

Ambulancens historie:

Fra transportmiddel til behandlingsenhed

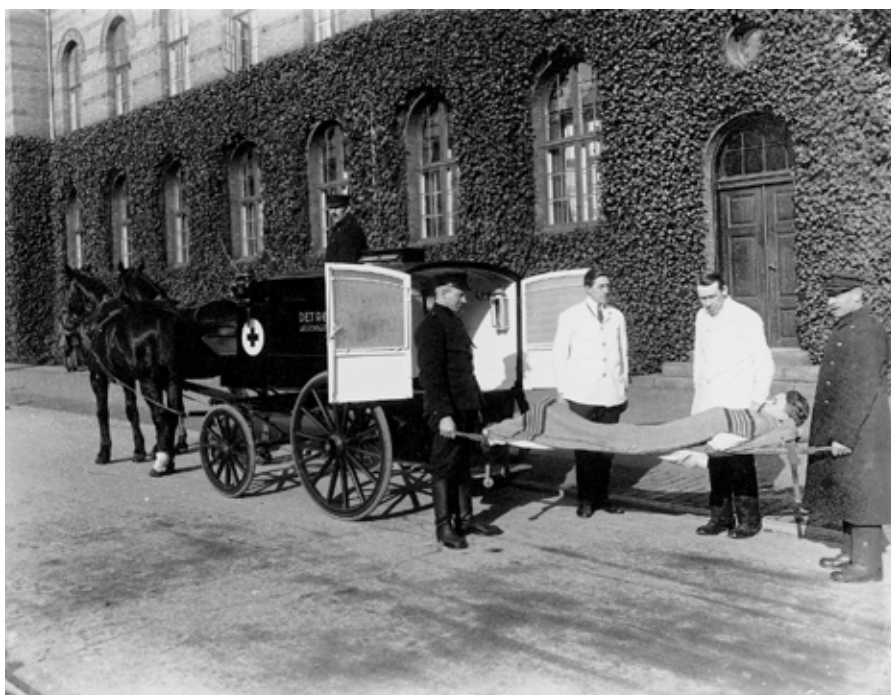
Ambulancetjenesten har igennem historien vedvarende forandret sig i forhold til, hvordan samfundet udviklede sig. Befolkningstilvæksten og industrialiseringens fremkomst øgede behovet for transport og behandling af syge borgere. Den teknologiske udvikling har været afgørende. I dag fungerer ambulancen som en behandlingsenhed, der iværksætter den nødvendige indsats allerede ved ankomst hos den syge borger.

AF LISBETH BALSLEV AAGAARD

Til trods for at der igennem historien altid har været perioder med sygdom, epidemier og krig, så er historien om ambulancetjenestens udvikling i Danmark ikke særlig gammel. De første ambulancer fungerede mest som et transportmiddel af borgere, der var for syge til selv at finde vej til lægebehandling. I dag er ambulancer små behandlingsenheder, som sikrer at patienten får hurtigst mulig hjælp.

Udlandet har inspireret Danmark

I udlandet blev begrebet ambulance første gang benyttet i 1500-tallet. I Spanien blev der indført hospitals-telte – såkaldte ambulancias, som blev anvendt til behandling og borttransport af sårede soldater. Og under Napoleonskrigene udviklede man en slags præhospitalt system, dvs. en form for behandling af den syge allerede inden ankomsten til hospitalet. Der blev opsat to- og firehjulede hestetrukne køretøjer, der skulle transportere soldater til felthospitalet, men forinden havde de modtaget førstehjælp. I 1832 indførte man endvidere hestevognstransport i forbindelse med koleraen.



Ambulancetjenesten har udviklet sig igennem historien i et spænd mellem offentlige og private aktører. På billedet en hestetrukken ambulance foran Kommunehospitalet i København i 1921. Ambulancen blev væsentligst brugt som transport. Røde Kors navn står fortsat på vognsiden, idet ambulancetjenesten først senere på året blev fuldt kommunaliseret. [Foto: Venligst udlånt af Københavns Stadsarkiv]



Hestetrucken ambulance fra 1920. Her er det Foreningen for Lægevagtsstationer, der er anført på vognsiden. [Foto: Med tilladelse fra Vallensbæk Lokalhistoriske Forening]

Hestevogne og bårer

Udviklingen af ambulancetjenesten i andre lande prægede også Danmark. Indtil begyndelsen af 1880'erne havde ambulancekørsel over alt i landet været overladt til det private initiativ. Det var private vognmænd, der varetog tjenesten efter, at de havde indgået kontrakt med sygehusene. Først i slutningen af 1800-tallet startede udviklingen af en egentlig ambulancetjeneste. Foreningen for Lægevagtsstationer blev stiftet i København den 16. december 1886. Formålet var at sikre indbyggerne i København og på

Frederiksberg en stabil adgang til lægehjælp samt - at sikre transport af tilskadekomne. Krigsministeriet forærede foreningen otte bårer og Røde Kors forærede to kørebårer, som bestod af en lukket kasse på to hjul. Alle bårer blev fordelt på forskellige københavnske politistationer, da der her var mandskab hele døgnet. Et par år efter udviklede man hestetrucke ambulancer, som stod på byens syv politistationer. Ambulancen blev bemannet af en politibetjent, som kontaktede en drosche, der således leverede både kusk og hest.

I dag er en moderne ambulance ikke kun et transportmiddel, men et præhospitalt køretøj, som sikrer behandling af den syge allerede ved ankomst. [Foto: Region Syd]



Københavns Brandvæsen overtog ambulancedriften

Først den 1. april 1898 overgik ambulancerne til Københavns Brandvæsen, som Foreningen for Lægevagtsstationer ejede. Her kunne der både stilles hest, kusk og en brandmand til rådighed. Men en egentlig uddannelse indenfor ambulancetjeneste var endnu ikke etableret.

I 1908 kom den første automobilambulance. Stadsarkivar og byhistorisk konsulent Henning Bro fortæller:

”Som alle andre transportformer blev udviklingen i den danske ambulancebetjening afhængig af den teknologiske udvikling. Ligesom sporvogne, busser og al anden person- og godstransport over korte afstande var også ambulancekørslen hestetrucken til lige efter århundredskiftet. Men forbrændingsmotoren og dermed bilen ændrede billedet.

Busser, hyrevogne, lastvogne og også ambulancer blev motoriserede og i tiden omkring første verdenskrig, sås de først motorambulancer i bybilledet. I starten blot en kassevogn med en bære med et tæppe, men op gennem mellemkrigstiden dog med mere udstyr.”

Det var Sophus Falck, der købte den første ambulance til sit to år gamle redningskorps; Redningskorpsset for København og Frederiksberg A/S. Det kom senere til at hedde Falck. Til sammenligning fik Københavns Brandvæsen først automobilambulancer i 1921. I 1911 havde Falck 5 ambulancer – og indtil brandvæsenet i 1921 fik automobiler – overtog Falck en del af kørslen på grund af de langsomme hestetrukne vogne, som ikke dækkede datidens behov for ambulancekørsel. Ifølge stadsarkivar Henning Bro var det dog først efter 2. verdenskrig, at den moderne ambulance tog form:

”Udviklingen af den moderne ambulance hører efterkrigstiden til – og munder i vor tid ud i den ambulancetype, hvor redderne med avanceret udstyr kan klare den livsvigtige såkaldte præhospitale behandling, inden ambulancen når sygehuset.”

Privatisering eller kommunalisering

I 1910 havde Røde Kors overtaget ansvaret for lægevagtstationernes ambulancer, som dog forblev under de kommunale brandvæsenerne. Da Røde Kors i 1921 ikke længere kunne påtage sig opgaven var spørgsmålet, om tjenesten skulle overgå til en privat aktør – eller om den skulle kommunaliseres. Kun i København og Frederiksberg blev ambulancetjenesten kommunal. Ellers var det private aktører – og det til trods for at ambulancetjenesten blev en integreret del af det offentlige sygehusvæsen. Byhistorisk konsulent Henning Bro fortæller:

”Selv om nogle købstadskommuner selv kortvarigt varetog kørslen til egne kommunehospitaller og Roskilde Brandvæsen overtog ambulancekørslen i byen og Roskilde Amtskommune i 1930 – og Gentofte Brandvæsen samme kørsel i Gentofte Kommune i 1950, så fik Falck og Zonen nærmest monopol på landets ambulancebetjening. Et monopol Falck udbyggede, da redningskorpsset overtog Zonen i 1963. Siden blev monopollet udvidet yderligere, da Gentofte Brandvæsens ambu-



↑ En af Falcks ambulancer – Opel Kapitän fra 1963. Ambulancen var udstyret med en bære og to stole – og et ilt- og sugelanlæg. Derudover var der et blåt roterende blinklys, udrykningshorn og en radiotelefon. (Foto: Med tilladelse fra Odsherred brandmuseum)

lancekørsel i 2008 udliciteredes til Falck og Roskilde Brandvæsen i 2016 tabte opgaven til samme private redningskorps.”

Uddannelse af ambulancereddere - fra førstehjælp til egentlig uddannelse

I 1909 fik brandfolk det første kursus i ”Nødhjælp og sygetransport”. Derudover var der sidemandsoplæring og et førstehjælpskursus. I 1975 udgav Sundhedsstyrelsen en betænkning som omhandlede mindstekrav til udstyr og uddannelse inden for am-

bulancetjenesten. Og i 1992 en betænkning, som lagde grunden for ambulancetjenesten. I dag er det et krav, at mindst én af de to reddere i ambulancen skal være uddannet som behandler. Titlen kræver en årlig eksamen og kravene udvides og tilpasses løbende til samfundets behov.

I år har ambulancetjenesten i Region Hovedstaden været i udbud – og her overgår Hovedstadens Beredskabs ambulancekørsel til Falck og Region Hovedstaden. ■



Busser, hyrevogne, lastvogne og også ambulancer blev motoriserede og i tiden omkring første verdenskrig, sås de først motorambulancer i bybilledet

Stadsarkivar og byhistorisk konsulent
Henning Bro

Bliv mere bevidst i din ledelse og få holdbare resultater

Bæredygtig ledelse er et nyt navn for det, som vi tidligere har omtalt som GOD ledelse. Men ønsker alle ikke god ledelse, både organisationen og medarbejdere? Det kan godt være svært at være leder i en organisation, hvor man er ansat med et formål fastsat oppefra samt ansvaret for nogle medarbejdere, der har deres ønsker for, hvordan målene opnås. Der er her, hvor der kan opstå problematikker. Derfor bør du sætte fokus på bæredygtig ledelse således, at du opnår holdbare og positive resultater – men også en positiv udvikling hos dine medarbejdere.

Anerkendelse af mennesker

Ved at bruge bæredygtig ledelse kan du på forhånd have vurderet betydningen af din ledelse i en given situation. Men også være bevidst om at skulle omstille din ledelse, hvis problematikken ikke løses i første omgang. At du er bevidst i din ledelse, betyder, at du bliver klar over og kan erkende situationen ved at iagttage dig selv. Ifølge overbrandmester Thomas Sylvest, der har diplomuddannelse i ledelse, er det vigtigt, at vi ser medarbejderne for de ressourcer, som de er. *"Vi har jo med mennesker at gøre og det er menneskene som skaber resultaterne. Hvis man glemmer det, så tror jeg, man har misforstået det hele. Det at du er bevidst om hvilke værktøjer du benytter, hvilken konsekvens det så kan have og hvilken retning du ønsker med den ledelse – gør at du også meget bedre kan justere hvis det ikke virker. F.eks. hæver jeg mig op i metaperspektivet og kigger ned på mig selv – og siger: Lykkes jeg så rent faktisk med det – og hvis jeg ikke gør det, hvorfor lykkes det så ikke?"*

Start småt, men start hurtigt

En ting er at, du bliver bevidst om hvilken ledelse du benytter i hvilke situationer. En anden ting er at få omsat din analyse til hverdagen. *"Jeg prøver at visualiserer og mærke, om den ledelsesteori jeg vil benytte, giver mening for mig og kan jeg overhoved genkende det billede? Hvis jeg kan genkende problematikkerne og løsningerne, så prøver jeg at implementere dem i små doser – stille og roligt – og være analyserende over mine egne brugte værktøjer – virker det så eller virker det ikke?"*, siger Thomas, som også anbefaler, at du starter hurtigt. Vigtigheden af, at du har en naturlig nysgerrighed på dig selv og dine medmennesker for at kunne udvikle dig, er derfor også stor.

Ledelsessparring i fokus

Der bør også været øget fokus på sparring lederne imellem, da f.eks. mellemledere oftest kommer ind som faglige personer. Derfor vil det være optimalt at kunne få feedback og sparring kollegaer imellem. *"Det team dyrker man ikke ret meget, og hvis man spørger folk; hvor meget fokus har du på dine medarbejder kontra dine kollegaer, så vil næsten alle sige: Mit fokus er kun på medarbejderne, og det syntes jeg er en fejl... den del, tror jeg, man skal dyrke noget mere."* siger Thomas. Han mener, at der mangler et fælles ledelsessprog, hvilket er med til at gøre det svært at sparre med og italesætte ledelse.

Ledermedlem i FOA 1

Hos FOA 1 har vi nogle specifikke tilbud rettet mod de medlemmer, der er ledere. Du har mulighed for at deltage i ledertimen, hvor lederne kan

vende emner, som ud fra lederkasketten syntes at være aktuelt lige nu. Der afholdes Ledertime hver måned og altid om tirsdagen kl. 10-17. Minimum to gange årligt afholdes lederudvalgs-møder i FOA 1. Vi tilbyder også netværksgrupper samt mentorordninger på tværs af faggrupperne. Vores lederansvarlige ansatte står til rådighed året rundt for at kunne give sparring til lederne. Så kontakt endelig FOA 1 hvis du har behov. Hold øje med FOA 1 lederarrangementer i 2022 på vores hjemmeside og på Facebook. ■



Om Thomas Sylvest

Thomas Sylvest blev ansat i Københavns Brandvæsen i januar 1990, her har han startede som ambulancebehandler og blev senere brandmand, hvorefter karrieren førte ham via røgdykkertjenesten til instruktør, brandmester og senere opstart af Specialtjenesten. Thomas har sideløbende taget en diplomlederuddannelse, som giver ham kompetencer i forandringsledelse, kriseledelse, ledelsesudvikling, resultatorienteret ledelse, udviklingsledelse, forretningsudvikling og strategi. Foruden sit arbejde som overbrandmester i udrykningen på hovedbrandstationen underviser Thomas. Han har blandt andet undervist Rigspolitiet, PET, Beredskabsstyrelsen, Københavns Kommune, Forsvaret og i FOA. Hvis du er interesseret i at booke Thomas til et foredrag/undervisning, kan du gøre via hans hjemmeside: <https://www.sylvestconsult.dk/>



Forsikring

TJM Forsikring dækker hele familien

De små, de store, de unge, de firbenede...
Vi har forsikringer til alle.

Læs mere på TJM-forsikring.dk/forsikringer.

Lægehotline og
dyrlægehotline
– hjælp lige
ved hånden



Sammenhold
betaler sig

Bistandsfonden

Som medlem af FOA 1 kan du få støtte fra Bistandsfonden.

Bistandsfonden betaler halvdelen af din behandling hos:

- Fysioterapeut
- Kiropraktor
- Zoneterapeut
- Akupunktør
- Fodterapeut
- Psykolog

Du kan højst få 1.500 kr. i støtte i løbet af tolv på hinanden følgende måneder.

Bistandsfonden yder også begravelseshjælp på 3.000 kr., hvis du selv eller en af dine nærmeste – det vil sige ægtefælle/samlever eller børn under 18 år – dør.

Det er let at ansøge; du skal blot sende fakturaen for din behandling via Mit FOA.

Skriftlig kommunikation med FOA 1

For at sikre hurtig og sikker kommunikation mellem FOA 1 og medlemmerne, foregår al skriftlig kommunikation via din digitale postkasse på foa.dk/min-post. Vi står selvfølgelig klar til at hjælpe dig med, hvordan du bruger den, og i særlige tilfælde kan du blive fritaget fra at modtage post digitalt.

FOA 1 prøver igen efter aflysning af filmen i november. Vi inviterer i biografen for at se den ny danske komedie "Vildmænd".

Forestillingen er den 10. januar kl. 17.00 i Cinemaxx. Vi vil være til stede ca. 16.30 for at uddele billetter.

Efter filmen får vi besøg af instruktør Thomas Daneskov og producer Lina Flint kl. 18.45-19.00, som vil fortælle om filmen og så er det muligt at stille spørgsmål.



Om filmen:

I den nye danske komedie 'Vildmænd' er Martin, spillet af Rasmus Bjerg skredet fra det hele. Han er taget til Norge for at bo i naturen og jage sin egen føde. Han vil leve som en rigtig vildmand.

Men da hashsmugleren Musa pludseligt dukker op nær hans lejr – blødende og forslået efter et biluheld – bliver Martins selvrealiseringsprojekt vendt på hovedet. Snart er det umage makkerpar på flugt gennem den barske fjelde med norsk politi, Musas rivaler og Martins intetanende hustru lige i hælene.

Filmen har Rasmus Bjerg og Zaki Youssef, der også har rollen som Assad i de nye Afdeling Q-film, i hovedrollerne.

Husk tilmelding på hjemmesiden, hvor der vil være et link i rubrikken Arrangementer



FOA 1 har fået sat port i indgangen

På grund af massive parkeringsproblemer har FOA 1 været nødsaget til at sætte port i indgangen, da det kan være svært for både medarbejdere i huset og ikke mindst vores medlemmer at finde plads, når man kommer til FOA 1.

Københavns Kommune laver i det nye år området om til 3 timers parkering og så risikerer vi, at det bliver helt umuligt at holde på FOA 1s parkeringsplads.

Hvis du er til møde eller på besøg i FOA 1 vil det ikke give nogle problemer. Parkeringen vil være åben hele dagen fra 8.30 – 16.00, så åbningen dækker hele åbningstiden.

Ved arrangementer i FOA 1 arrangeret af FOA 1 vil der være en til stede, der kan åbne porten, når du skal ud.

Der er dog et problem. Hvis du er til et arrangement arrangeret af en klub og hvor der ikke er nogle

til stede fra FOA 1, så kan du ikke komme ud.

Vær opmærksom på dette, hvis du

er her om aftenen uden en valgt/ansat fra FOA 1.



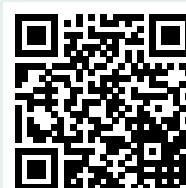
Nyvalg eller genvalg af tillidsvalgte



Tillykke med tillidshvervet!

Har dine kollegaer valgt eller genvalgt dig som tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant?

Så husk at du selv skal registrerer det her: www.foa.dk/tillidsvalgt#Registrer
Det samme gælder ved ophør eller ændring af dit tillidshverv.



OBS: Det kan være at arrangementet bliver aflyst på grund af nye corona-restriktioner. I så fald vil der blive annonceret nyt tidspunkt i FOA 1s nyhedsbrev.

Reception og nytårskur i FOA 1



FOA 1s hus, som det ser ud i dag.

Kom til Nytårskur i FOA 1 - og få en oplevelse ud over det sædvanlige. I år bliver det endnu mere usædvanligt end det plejer, for samtidig afholdes der reception for FOA 1, som har 25 års jubilæum den 1. januar 2021. Dette arrangement blev også coronaramt og derfor holder vi begge dele samtidig.

Traditionen tro byder vi på perlende bobler, kransekage og underholdning - samtidig med at du kan komme og møde de valgte og ansatte i FOA 1. Du har mulighed for at møde din sædvanlige sagsbehandler i liveudgaven.

Arrangementet afholdes fredag den 7. januar 2022 kl. 14.30.



Nytårskuren i 2018.

FOTOS: ARKIVFOTOS

Leder // Nr. 4 // 2021

Så blev Kommunal og regionsvalget gennemført



AFDELINGSFORMAND
KEN PETERSEN

Vi har netop oplevet et kommunal- og regionsvalg også kaldet en demokratisk fest. Det har aktiveret en masse af jer på den ene eller anden måde.

Nogle af jer har været "på arbejde", fordi jeres arbejdsplads har været invaderet af stemmestokke og valgtilforordnede, andre har været opstillede eller på anden måde aktive ved valget i forhold til et parti.

Læs om dette inde i bladet, hvor vi også præsenterer FOA 1s første borgmester!

De fleste af jer har nok brugt valgdagen til at sætte et til to krydser, selvom der var en nedgang i valgdeltagelsen denne gang, har de fleste af jer nok stemt.

Hvordan gik det så? Ja, det har du måske læst mange beretninger om i aviserne, Socialdemokratiets tilbagegang, borgmestereffekt osv. Det skal denne leder ikke begive sig i kast med – men alene forholde sig til nogle af de ting, som er aftalt i konstitueringsaftalerne.

Ikke alle steder er man færdige med dette i skrivende stund, men i Region Hovedstaden har man en tradition med at lave aftalen på valgnatten. Det er denne gang blevet til en aftale med alle de partier, som er repræsenteret i Regionsrådet.

Af særlig interesse for FOA 1 er der lavet et afsnit om medarbejderne og disses udfordringer. Desværre er det ikke et afsnit, som rummer de store tiltag eller som umiddelbart tager den situation alvorligt, som vi ser i sundhedsvæsenet.

Men dog et løfte om at samarbejde med medarbejderne og deres organisationer i forsøget på at skabe

attraktive arbejdspladser. Mest af alt ligner det indholdet i de sædvanlige skål taler. Vi må håbe på, at ledelserne tager udfordringen mere alvorlig.

En anden ting, som kan være interessant for FOA 1, er afsnittet om Akutområdet.

Her skal der arbejdes for en markant nedbringelse af svartiderne på 1813 og 112 ved at styrke området organisatorisk, ledelsesmæssigt og personalemæssigt. Det glæder vi os til at se.

Derudover et fokus på B-kørsler, hvor flere skal konverteres til siddende transporter og der skal arbejdes videre med en præhospital visitation, hvor en udkørende paramediciner skal vurdere, om der er andre muligheder end indlæggelse. Det bliver rigtigt spændende at se resultatet af det. Hvis det samtidigt betyder, at der lægges større vægt på paramedicinernes vurdering generelt, så er det et skridt i den rigtige retning.

Samtidig er det et ønske for konstitueringspartierne (og det er dem alle), at regionens hjemtagelse af et delområde skal udmønte sig i en FREMRAGENDE regional ambulancetjeneste. Det glæder vi os til.

Endelig er der et klimaafsnit, hvilket der sikkert bliver i de fleste konstitueringsaftaler. Hold øje med dette i din kommune/region, for det er her, du som medarbejder og borger får mulighed for at få indflydelse på de ting, som beslutes af den lokale myndighed. Uanset om du er borger eller medarbejder, vil der de fleste steder sikkert blive lavet en eller anden lokal proces, så man kan komme med på råd. ■